



PRAVEDNA

TRANZICIJA U MODI

**Manifest za radnička prava u fokusu
pravedne klimatske akcije**

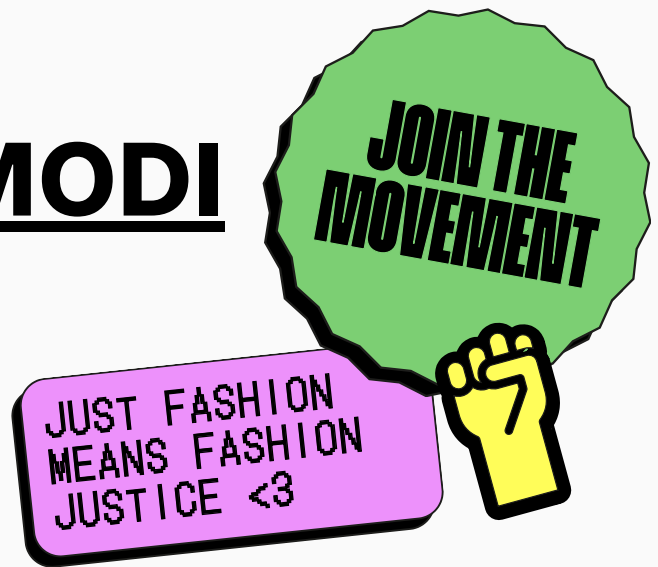
PRAVEDNA TRANZICIJA U MODI

Manifest za stavljanje radničkih prava u središte pravedne klimatske akcije

Zamislite modni sistem koji stavlja ljude ispred profita. Gde niko nije eksploatisan i gde se planeta ne upropaštava zarad jeftine odeće. Možemo da učinimo da se to i dogodi - ali jedino ako se zajedno budemo borili za naša prava na dostojanstven život i održivu budućnost. Ovaj Manifest iznosi našu zajedničku viziju pravednog modnog sistema koji štiti i stvara dostojanstvena radna mesta, otporna na klimatske promene, na planeti koja će biti zdrava.

Loši uslovi života. Rastuće globalne temperature. Rodno i rasno zasnovano nasilje. Ekološke katastrofe. Ekstraktivna ekonomija. Ratovi koji se sve više šire. Najveći izazovi našeg vremena su ukorenjeni u eksploataciji ljudi i planete, zarad profita nekolicine. Ovi izazovi nisu slučajni. Oni su rezultat odluka korporacija vođenih od strane milijardera i vlada koji rade unutar "nameštenog" kapitalističkog sistema. Današnja modna industrija se razvija na neravnoteži moći i bogatstva na globalnom nivou, oblikovanoj vekovima kolonijalizma i imperijalizma. Najbogatije modne kompanije postaju još bogatije, dok milioni radnica i radnika u tekstilnoj industriji - među kojima je najviše žena - ostaju potplaćeni, nezaštićeni i preopterećeni napornim radom.

Poslovni modeli velikih modnih kompanija zasnivaju se na brutalnoj eksploataciji rada i prirodnih resursa. Svake godine proizvedu se milijarde komada odeće, obuće i drugih modnih dodataka. Ta prekomerna proizvodnja iscrpljuje zemljište, zagađuje vodu i vazduh, podstiče krčenje šuma i nestanak biodiverziteta i dodatno zagreva planetu kroz emisije gasova.



Istovremeno, deponije i reke širom sveta pune su gotovo nenošene odeće, dok lokalne zajednice snose teret zagađenja tekstilnim otpadom.

Klimatska i ekološka kriza nije neka daleka pretnja. Ona je već stigla i produbljuje nejednakosti. Isti radnici i radnice koji jedva sastavljaju kraj s krajem, plaćaju najveću cenu klimatskog kolapsa. Poplave, oluje i toplotni talasi zatvaraju fabrike i ugrožavaju živote radnica i radnika. U ekstremnim vremenskim uslovima sve je teže dostići nametnute proizvodne norme. Sirotinjske zarade i izostanak socijalne zaštite ostavljaju radnice i radnike bez ikakve sigurnosti kada dođe do katastrofe. Razbijanje sindikata dodatno guši njihove zahteve. U međuvremenu, neka korporativna "rešenja klimatske krize" tretiraju radnička prava kao potpuno odvojeni problem - pa čak i dodatno pogoršavaju njihov položaj. Radna mesta nestaju, zarade ostaju neisplaćene, a radnice i radnici se isključuju iz donošenja odluka o budućnosti koje direktno utiču na njihove živote već danas.

Mi znamo da ne možemo da popravimo industriju koja je pokvarena u svojoj samoj strukturi. Umesto toga, gradimo novi pravedni modni sistem koji u centar stavlja dostojanstvo radnica i radnika, kao i obnovu cele planete. Ova transformacija sistema se neće desiti preko noći. Biće neophodna kombinacija kratkoročnih mera i dugoročne transformacije sistema. Ova dva toka promena međusobno se nadovezuju u stalnoj borbi za pravednu modu.

Naš Manifest ističe skup principa za pravedan modni sistem koji treba da budu temelj svih odluka o budućnosti mode. Pravedan modni sistem je onaj koji:

- obezbeđuje dostojanstven rad, visok kvalitet života i jednaka prava za sve radnice i radnike unutar lanca snabdevanja.
- isporučuje pravdu u svim njenim formama, socijalnoj, ekonomskoj, rodnoj i klimatskoj - danas i u budućnosti.
- vraća bogatstvo u ruke radnica i radnika, omogućavajući svima platu za život i univezalnu socijalnu zaštitu.
- osigurava da se troškovi prilagođavanja i ublažavanja posledica klimatskih promena pravedno raspodele
- poziva radnice i radnike da koriste svoj glas u donošenju odluka i da govore bez straha.
- obnavlja prirodu i funkcionise u skladu sa planetarnim granicama.
- istovremeno smanjuje preteranu proizvodnju i povećava sigurnost radnih mesta.
- poziva na odgovornost kompanije i njihove rukovodioce za štetu koju prouzrokuju.
- usvaja nove, pravedne načine uzgoja i obrade sirovina, kao i proizvodnje, transporta, prodaje, reciklaže i vrednovanja odeće, obuće i modnih dodataka.
- izgrađen je kroz pokret kolektivne moći i globalne solidarnosti.

KO SMO MI

Mi smo ljudi koji prave i nose odeću. Mi smo aktivisti i aktivistkinje, društveni i ekološki pokreti, organizacije civilnog društva, radnice i radnici u tekstilnoj industriji, sindikati, organizacije rada i saveznice i saveznici u borbi za svet oslobođen od eksploatacije. Zajedno, podižemo glas za pravedan modni sistem koji će poštovati radnička prava i obnoviti prirodu.

NAŠA VIZIJA JE TRANZICIJA KA PRAVEDNOM MODNOM SISTEMU GDE..

#1 DOSTOJANSTVEN RAD JE ZAGARANTOVAN, BEZ OBZIRA KO JE RADNIK ILI RADNICA, GDE RADI ILI KOJI POSAO OBAVLJA.

Pravedan modni sistem počiva na dostojanstvu, pravdi i jednakosti za sve radnice i radnike. Svi sadašnji i budući radnici i radnice, imaju pravo na dostojanstvene, bezbedne i zdrave uslove rada, oslobođene uznemiravanja, zlostavljanja i rodno zasnovanog nasilja. Radnička prava se moraju poštovati duž čitavog lanca vrednosti, osnažujući ljude koji uzgajaju i obrađuju sirovine, kao i one koji proizvode, transportuju, prodaju, popravljaju, recikliraju i odlažu odeću, obuće i modne dodatke. Pbrojana prava pripadaju svima, bez obzira na rasu, rod, klasu, kastu, godine, seksualnost, fizičke sposobnosti, migrantski status, radni status, vrstu ugovora ili radno mesto. Dostojanstven rad mora biti obezbeđen već danas, tokom čitavog procesa tranzicije ka pravednom modnom sistemu, kao i u budućnosti.

#2 UNIVERZALNA SOCIJALNA ZAŠTITA OMOGUĆAVA SVIMA DOSTOJANSTVEN ŽIVOT OTPORAN NA KLIMATSKE PROMENE

Univerzalna socijalna zaštita jača ne samo otpornost radnica i radnika, već i našu zajedničku sposobnost da se nosimo sa društvenim i klimatskim krizama. Svi imaju pravo na bolovanje, plaćeno porodiljsko i roditeljsko odsustvo, otpremnine, penzije i naknade za nezaposlenost, kao vid sigurnosne mreže kada im je najpotrebnija. Javna sredstva služe ljudima, a ne za finansiranje društvene i ekološke štete. Države i kompanije prilagođavaju radna mesta kako bi zaštitile radnice i radnike od direktnih posledica klimatskih promena. Zakoni i obavezujući sporazumi (poput International Accord-a) obavezuju brendove da preuzmu odgovornost za bezbednost i dobrobit radnica i radnika. Troškovi socijalne zaštite se pravedno dele između brendova i njihovih dobavljača.

#3 DOBROBIT RADNICA I RADNIKA IMA PRIORITY U ODNOSU NA PROFITE KOMPANIJE.

Pravedan modni sistem unapređuje živote radnica i radnika, njihovih porodica i lokalnih zajednica. Milijardi iz sveta mode više ne prisvajaju bogatstvo nastalo radom radnica i radnika u tekstilnoj industriji. Profit se raspodeljuje pravedno, tako da su potrebe ljudi i očuvanje životne sredine ispred interesa menadžmenta i akcionara. Plate od kojih može da se živi omogućavaju svima da pokriju osnovne životne troškove i stvaraju ušteđevinu. Kompanije i njihovi vlasnici plaćaju pravičan deo poreza duž celog lanca snabdevanja. Investicije se povlače iz kompanija koje profitiraju na šteti radnica i radnika, a usmeravaju se ka onima koje razvijaju pravednije modele zasnovane na brizi, jednakosti i pravdi. Kompanije u svoje nabavne prakse ugrađuju troškove plata za dostojanstven život, socijalne zaštite i prilagođavanja klimatskim promenama. Tranzicija ka pravednom modnom sistemu finansira se pravično. Kompanije i države koje su istorijski najviše doprinele klimatskoj krizi snose najveći deo troškova njenog ublažavanja i prilagođavanja. Cenu klimatskih poremećaja i adaptacije na njih nikada ne snose oni koji su njima najviše pogođeni.

#4 SVI IMAJU PRAVO GLASA U DONOŠENJU ODLUKA KOJE UTIČU NA NJIHOVE ŽIVOTE.

Put ka pravednoj, zelenoj budućnosti je utaban radničkim potrebama i ekspertizom. Svako ima mesto za "stolom". Mi se slobodno organizujemo u nezavisne sindikate, druge organizacije predvođene radnicama i radnicima i društvenim pokretima, kako bismo ispregovarali bolje uslove rada i klimatsku zaštitu. Radnice i radnici imaju veći uticaj i kontrolu nad svojim radnim mestima i načinom na koji se njima upravlja. Obrazovanje o radničkim pravima osnažuje ih da ta prava lakše brane i unapređuju. Obuke o klimatskim i ekološkim izazovima omogućavaju radnicima

da učestvuju u odlučivanju o budućnosti industrije u svim njenim fazama. Preraspodela profita i poštovanje granica planete omogućeni su snažnim radnim zakonodavstvom, kolektivnim ugovorima i socijalnim dijalogom. Svako ima pravo da govori bez straha od pritisaka ili represije.

#5 PROIZVODNJA ODEĆE ZADOVOLJAVA POTREBE SVIH, UZ ISTOVREMENO POŠTOVANJE GRANICA PLANETE

Pravedan modni sistem odbacuje kapitalističku logiku „uzmi–proizvedi–odbaci“ koja podstiče eksploataciju radnica i radnika i prekomerno iscrpljivanje prirodnih resursa. Modeli proizvodnje se menjaju tako da poštuju radnička prava, dostojanstven rad i granice planete. Plansko zastarevanje i stvaranje viškova robe izbacuju se iz poslovnih modela brendova. Proizvode se kvalitetni i vredni komadi koji su namenjeni dugoj upotrebi, a ne brzom odbacivanju. Modni brendovi preuzimaju odgovornost za ceo životni ciklus svojih proizvoda, od sirovina do kraja upotrebe. Oni finansiraju sisteme za upravljanje otpadom i štite radnice i radnike i njihove zajednice od ekoloških i zdravstvenih posledica tekstilnog otpada.

Proizvodnja odeće više ne ugrožava naše pravo na hranu, zemlju i vodu; prirodni resursi prestaju da budu roba. Njihovo korišćenje određuje se prema stvarnim globalnim i lokalnim potrebama i usmerava ka opštem dobru. Pravedna proizvodnja odeće ide korak dalje od pukog smanjenja štete i obima proizvodnje – ona aktivno gradi obnovljen, održiv odnos sa planetom i svim živim bićima.



#6 SIGURNOST POSLOVA I ZARADE RASTU DOK PROIZVODNJA OPADA.

Proizvodnja više nije vođena profitom i rastom. Uspeh se meri stepenom dobrobiti radnica i radnika i očuvanjem životne sredine.

Obezbeđivanje plata za život svim radnicima i radnicima dovodi do smanjenja proizvodnih normi i prekovremenog rada, što dalje smanjuje ukupni obim proizvodnje. Cena odeće konačno odražava stvarnu cenu rada. Radnice i radnici sada proizvode manje, rade kraće, ali zarađuju više i slobodno se organizuju u sindikate.

Planirana ograničenja proizvodnje demokratski se određuju kako bi se smanjile emisije, zaustavilo globalno zagrevanje i obnovio biodiverzitet. Uvode se alternativni modeli poslovanja - od proizvodnje po porudžbini i popravki do iznajmljivanja i preprodaje - kako bi se smanjila potreba za novom proizvodnjom. Pravedan modni sistem daje svima više, a ne manje: više slobodnog vremena, viši standard i zdraviju planetu.

O svim smanjenjima se pažljivo pregovara sa radnicama, radnicima i njihovim sindikatima kako bi se sprečili nagli gubici posla i nesigurnost prihoda. Odgovorni planovi povlačenja i isplate otpremnina štite radnice i radnike kada dolazi do gašenja radnih mesta. Programi prekvalifikacije i dodatnog usavršavanja omogućavaju prelazak na poslove koji su bezbedniji i otporniji na klimatske promene, ili na druge oblike zaposlenja u trenutku kada insutrija odgovara na promene u klimi. Trgovinski odnosi i međunarodna podrška pomažu zemlje proizvođače da razviju sopstvenu ekonomsku snagu i u drugim sektorima, kako bi se obezbedila globalna ravnopravnost u stvaranju novih zelenih poslova. Globalni brendovi, dobavljači, investitori i države dele odgovornost za zaštitu radnih mesta kroz dugoročne ugovore i mogućnosti obuke. Niko ne sme biti ostavljen po strani.

#7 KOMPANIJE SU ODGOVORNE ZA SVU ŠTETU KOJU PROUZROKUJU.

Dobrovoljna obećanja nisu dovoljna da obuzdaju nekontrolisanu moć korporacija niti da obezbede pravdu za radnice i radnike; za to su potrebna pravno obavezujuća globalna pravila. Pravedan modni sistem podrazumeva da kompanije snose pravnu i finansijsku odgovornost za svaku društvenu i ekološku štetu koju direktno ili indirektno prouzrokuju. Odgovornost je sveobuhvatna, gde modni brendovi odgovaraju i za postupke svojih dobavljača, bez obzira na to gde im je sedište. Njihova obaveza prema radnicama i radnicima obuhvata ceo lanac vrednosti i čitav životni ciklus njihovih proizvoda. Sve kompanije redovno procenjuju svoje lance snabdevanja kako bi prepoznale i sprečile kršenja ljudskih prava i ekološke rizike, kao i da bi otklonile nastalu štetu. Obavezni zakoni o transparentnosti omogućavaju javnosti da lako proverava tvrdnje, politike i poslovne prakse kompanija.

Pravedan modni sistem ne samo da sprečava buduću štetu, već ispravlja štetu nastalu u prošlosti i smanjuje globalne nejednakosti moći. Modni brendovi isplaćuju reparacije za istorijske nepravde prema radnicama i radnicima, te otklanjaju svako kršenje prava sada i ubuduće. Svaki radnik i radnica ima pristup pravdi bez straha od odmazde. Nacionalne institucije za rad adekvatno su finansirane kako bi efikasno nadzirale industriju i obezbedile da sve kompanije poštuju zakon.



#8 ODEĆA IMA ZNAČENJE I VREDNOST, POVEZUJUĆI ONOG KO JE JE NOSI I ONOG KO JE PRAVI.

Zahtevamo odeću oslobođenu od eksploatacije i potlačivanja! Moda zadovoljava sve naše potrebe - za kreativnošću, funkcionalnošću, i društvenošću - a ne profite kompanija. Promene u proizvodnji, univerzalna plata za život i procvat ekonomije deljenja čine održive opcije dostupnijim svima. Naši ormari se postepeno ispunjavaju etički proizvedenom odećom, obućom i modnim dodacima. Krojačke usluge, razmene u zajednici, second-hand radnje i biblioteke odeće, radionice za popravku odeće i edukacija o njenom održavanju, produžavaju životni vek naše garderobe. Ponovno nošenje, popravka, preprodaja, razmena, prerada i reciklaža postaju pravilo. Oglašavanje, društvene mreže i modni mediji promovišu nove vrednosti: dugotrajnost i kvalitet izrade umesto jeftinih i prolaznih trendova. Obmanjujući “zeleni i društveni” marketing se zabranjuju, kao i svaki marketing koji podstiče eksploataciju radnica i radnika, kao i uništavanje prirode. Sporiya i promišljenija potrošnja oslobađa prostor za zajedničko delovanje i život u zajednici. Vidimo sebe kao mnogo više od pukih potrošača. Odeću vrednujemo kao izraz kulture i identiteta, uz poštovanje rada koji stoji iza nje.

#9 PRAVEDNA MODA POČIVA NA GLOBALNOJ SOLIDARNOSTI I ZAJEDNIČKOJ BORBI

Solidarnost je nit koja povezuje ljude koji prave i nose odeću. Svako je pozvan da učestvuje u izgradnji pravednog modnog sistema. Naša kolektivna snaga se ispoljava kroz različite oblike delovanja, uključujući organizovanje u sindikate, podršku radničkim borbama, pritisak na brendove i vlade i odbacivanje kulture bacanja i prekomerne potrošnje. Izgradnja zajednice, uzajamna pomoć i razmena znanja jačaju otpornost u našoj povezanoj borbi za društvenu i klimatsku pravdu. Svaki pojedinačni korak je važan, ali smo najjači kada delujemo zajedno.

Promena ne počinje u upravnim odborima. Ona počinje od nas: onih koji odeću stvaraju i onih koji je nose. Naša zajednička budućnost je u našim rukama. Podigni glas za pravednu modu.

**POTPISI MANIFEST I
POSVETI SE IZGRADNJI
SVETA U KOJEM SU LJUDI
I PLANETA VAŽNIJI OD
PROFITA!**



ZAHVALNICE

Ovaj Manifest je razvijen kroz konsultacije sa mladima, radnicama i radnicima u tekstilnoj industriji i njihovim organizacijama, sa širom javnošću, kao i sa Clean Clothes Campaign mrežom i njenim saveznicima. Konačna verzija nastala je na osnovu stotina predloga, komentara i različitih perspektiva prikupljenih putem uživo i onlajn konsultacija. Hvala svima koji su učestvovali, kao i organizacijama koje su podržale našu viziju pravednog modnog sistema. Za kompletnu listu organizacija potpisnica, kliknite [ovde](#).

Ovaj Manifest ne postoji sam za sebe, već se nadovezuje na postojeće inicijative i doprinosi borbi za radnička i ekološka prava, naročito:

- [Manifest za pravednu tranziciju u lancu snabdevanja tekstilne i odevne industrije](#), Međunarodna konfederacija sindikata i IndustriAll globalni sindika
- [Agenda za dostojanstven rad](#), Međunarodna organizacija rada
- [Pariski sporazum](#), Konvencija Ujedinjenih nacija o klimatskim promenama

Za više informacija o pravednoj modi, klikni [ovde](#).

POJMOVNIK

Prilagođavanje: Mere koje pomažu da se pripremimo za posledice klimatskih promena, smanjimo ranjivost i izgradimo otpornost na njihove uticaje.

Obavezujući sporazum: Pravno izvršiv ugovor između dve ili više strana. U modnoj industriji postoji više primera ovakvih sporazuma, uključujući Međunarodni sporazum o zdravlju i bezbednosti u tekstilnoj industriji (International Accord), kolektivne ugovore (videti niže) i obavezujuće sporazume brendova koji se pregovaraju, sprovode i potpisuju uz učešće najmanje jednog brenda i sindikata. Clean Clothes Campaign mreža trenutno zagovara osnivanje Fonda za otpremnine - pravno obavezujućeg mehanizma koji bi osigurao da radnice i radnici više nikada ne ostanu bez ikakvih primanja u slučaju bankrota fabrike.

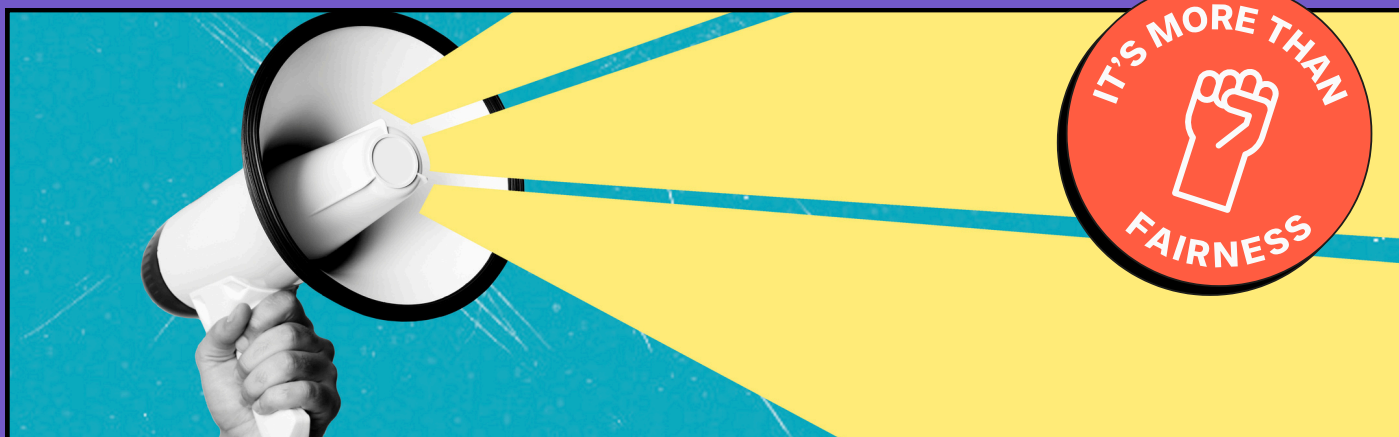
Kolektivni ugovori: Transparentni, obavezujući i izvršivi ugovori između poslodav(a)ca i radnica/ka o uslovima rada, ispregovarani od strane sindikata.

Dostojanstven rad: Koncept razvijen od strane Međunarodne organizacije rada (MOR), koji podrazumeva produktivan rad za sve u uslovima slobode, jednakosti, sigurnosti i ljudskog dostojanstva. Plan MOR-a za svet rada zasniva se na zapošljavanju, pravima na radu, socijalnoj zaštiti i socijalnom dijalogu - kao četiri stuba dostojanstvenog rada.

Pravedna tranzicija: Prelazak na niskougljeničnu ekonomiju koji je pravedan, inkluzivan i ne ostavlja nijednu radnicu i radnika iza sebe. Ovaj zahtev potekao je iz sindikalnog pokreta i potvrđen je Pariskim sporazumom iz 2015. godine.

Ublažavanje (mitigacija): Mere koje smanjuju ili sprečavaju emisije kako bi se ograničio intenzitet globalnog zagrevanja.

Planetarne granice: Devet međusobno povezanih sistema koji regulišu stabilnost planete. Ostajanje unutar tih granica sprečava nepovratne promene u životnoj sredini.



POJMOVNIK

Nabavne prakse: Način na koji kompanije sarađuju i kupuju od svojih dobavljača, što podrazumeva obim porudžbina, rokove i uslove plaćanja. Loše nabavne prakse negativno utiču na radnice i radnike. Eksploatatorske cene obaraju zarade i povećavaju pritisak na proizvodnju i neplaćeni prekovremeni rad. Otkazivanje porudžbina u poslednjem trenutku, izmene porudžbina, retroaktivni popusti i kašnjenja u plaćanju mogu dovesti do neisplaćenih zarada i masovnih otpuštanja.

Otpremnina: Novčana naknada na koju radnice i radnici imaju pravo kada im radni odnos prestane protivno njihovoj volji.

Socijalni dijalog: Način na koji radnice i radnici unapređuju svoje interese i uslove rada kroz pregovore, konsultacije i razmenu informacija između predstavnika radnika/ca, poslodavaca i vlada.

Socijalna zaštita: Skup radnih prava, sistema socijalne sigurnosti i javnih usluga koji imaju za cilj da smanje i spreče siromaštvo, ranjivost i društvenu isključenost. Ovo obuhvata zarade, uslove rada, bezbednost i zdravlje na radu, bolovanje, porodiljsko i roditeljsko odsustvo i naknade, otpremnine, penzije, naknade za nezaposlenost, obrazovanje, zdravstvenu zaštitu i obuke.

Međunarodni sporazum o zdravlju i bezbednosti u tekstilnoj industriji : Pravno obavezujući sporazum između brendova i sindikata, uspostavljen nakon tragičnog urušavanja zgrade Rana Plaza u Bangladešu 2013. godine. Sporazum obezbeđuje da fabrike koje snabdevaju brendove potpisnike sporazuma budu redovno kontrolisane i da se uočeni bezbednosni rizici otklone.

JOIN THE
MOVEMENT

JUST 
FASHION

ORGANIZACIJE POTPISNICE

ZIKOMO Verein zur Förderung afrikanischer Student:innen in ihren Heimatländern, Austria
Zero Waste Europe, Belgium
Zero Waste Belgium, Belgium
Zero Waste Austria – Verein zur Schonung von Ressourcen, Austria
Yaung Chi Oo Workers Association, Thailand
WSM, Belgium
Worker's Front (Radnička fronta), Croatia
Women's Centre, Sri Lanka
Women is Struggle for Employment, Empowerment and Emancipation, Philippines
Women in Informal Employment: Globalizing and Organizing (WIEGO), United Kingdom
WIDE - Network for Women's Rights and Feminist Perspectives in Development, Austria
WH4C - Workers Hub For Change, Malaysia
Weltweitwandern Wirkt!, Austria
Weltladen Graz, Austria
Weltladen Dachverband (Association of Worldshops), Germany
Weltladen Bremen, Germany
Welthaus Diözese Graz-Seckau, Austria
Welthaus der Diözese Linz, Austria
Weltblick Greifswald, Germany
War on Want, United Kingdom
ViA: Forum for Sustainable Visions in Action, Austria
Unicheunite APS, Italy
UILTEC UIL, Italy
Uganda Textiles Garments Leather and Allied Workers Union, Uganda
Traperos Emaus Nafarroa, Spain
Trama Plaza, Italy
Trade Union Rights Centre, Indonesia
Tierra – Eine Welt, Germany
The Circle, United Kingdom
The Bridge, Belgium
TENAGANITA, Malaysia
Temiz Giysi Kampanyası Türkiye

TAKT - Together Advancing Common Trust, North Macedonia
SÜDWIND Institute, Germany
Südwind - Verein für Entwicklungspolitik und globale Gerechtigkeit, Austria
SUDD Cobas, Italy
Students for International Labor Solidarity (SILS), United States
Stiftung Asienhaus, Germany
SPN, Indonesia
Spazio 126, Italy
Solsoc, Belgium
Solidar Austria, Austria
Social Awareness and Voluntary Education, India
Setem País Valencià, Spain
SETEM Navarra-Nafarroa, Spain
SETEM MCM, Spain
SETEM Hego Haizea, Spain
SETEM Catalunya, Spain
SETEM Andalucía, Spain
SETCA-BBTK Fédéral, Belgium
Scomodo, Italy
Schone Kleren Campagne, Netherlands
Schone Kleren Campagne Belgium, Belgium
Savez za djecu i mlade – KUĆA, Montenegro
sandoswap, Italy
ROZA-Association for Women's Labor Rights, Serbia
Romero Initiative (CIR), Germany
Réseau Idée, Belgium
rén collective, Italy
Regionalni industrijski sindikat, Croatia
Regional Group Stuttgart, Clean Clothes Campaign Germany, Germany
Regional Group Hamburg, Clean Clothes Campaign Germany, Germany
Regional Group Bremen, Clean Clothes Campaign Germany, Germany
Regional Group Berlin, Clean Clothes Campaign Germany, Germany

Re:people Center for society and technology, Serbia
Rauhankasvatusinstituutti ry, Finland
Public Eye, Switzerland
Polekol, Serbia
Partners for Dignity and Rights, United States
Oxfam Italia, Italy
Oxfam France, France
Oxfam Belgium, Belgium
Open Gate/La Strada, North Macedonia
One World Regional Network Mecklenburg-Vorpommern / Fairtrade Town Rostock, Germany
Oltre spazio aperto e solidale, Italy
Ökumenewerk der Nordkirche (Northern Church Centre for Ecumenical Relations), Germany
OGF - Austrian Family Planning Association, Austria
ÖGB Steiermark (Austrian Federation of Trade Unions, Styria), Austria
OEW-Organisation für Eine solidarische Welt
EO // Organizzazione per Un mondo solidale
ODV, Italy
Novi Sindikat, Croatia
NaZemi, Czechia
National Trade Union Federation, Pakistan (NTUF), Pakistan
Movimento Consumatori APS, Italy
MoVe iT Graz, Austria
Migrant Forum in Asia, Philippines
Maquiladora Health & Safety Support Network, United States
Maquila Solidarity Network, Canada
MAP Foundation, Thailand
Mai bine, Romania
Macedonian Young Lawyers Association, North Macedonia
LOGO jugendmanagement gemeinnützige gmbh, Austria
LICEULICE, Serbia
Les Amis de la Terre - Belgique asbl, Belgium
LAUDATO SI' NAVARRA, Spain
LaCoordi - Coordinadora pel Comerç Just i les Finances Ètiques, Spain
Labour Education Foundation, Pakistan
Labour Behind the Label, United Kingdom
La Trame ASBL, Belgium
La Terza Piuma, Italy
LA TENDA DE TOT EL MÓN, Spain
La Strada International, Netherlands
Kostümkollektiv, Germany
Korean House for International Solidarity, South Korea
KEM Grat², Austria
Kabutze, Germany
Just Transition Bangladesh Centre (JTBC), Bangladesh
Jugend Eine Welt, Austria
Jeunes FGTB, Belgium
Jeunes CSC, Belgium
IT for Change, India
Institute for Social Policy Musine Kokalari, Kosovo
Institute for Critique and Social Emancipation (ICSE), Albania
INKOTA, Germany
IFSI-ISVI asbl-vzw, Belgium
HopeNow, Denmark
HomeNet International
Home Based Women Workers Federation (HBWWF), Pakistan
HERW!N, Belgium
Hej Support - Health and Environment Justice Support, Germany
Haine Curate, Romania
Guardavanti: per il futuro dei bambini - ETS, Italy
Grupo Textil Laudato si San Francisco de Asis, Spain
GRESEA, Belgium
Grazer Büro für Frieden und Entwicklung, Austria
Globelink vzw, Belgium
Global Nature Fund, Germany
GLOBAL 2000 - Friends of the Earth Austria, Austria

Gewerkschaft Erziehung und Wissenschaft (GEW) Trade Union for Education and Research, Germany
Gent Fair Trade, Belgium
General Federation of Nepalese Trade Unions (GEFONT), Nepal
Gender Alliance for Development Center, Albania
GELTOKI, Spain
Garment Labour Union (GLU), India
Garment and Allied Workers' Union, India
FUNDACIÓN MADRE CORAJE, Spain
Fundación Isabel Martín, Spain
Fridays For Future Italia, Italy
Fridays For Future Firenze, Italy
Free Trade Zones & General Services Employees Union, Sri Lanka
Framtiden i våre hender, Norway
FOS, Belgium
Forum Tunisien pour les Droits Economiques et Sociaux (FTDES), Tunisia
Fondazione Finanza Etica, Italy
FNV Winkelstraat, Netherlands
Filctem CGIL, Italy
FGTB-ABVV, Belgium
FGTB – CG, Belgium
FemPlatz, Serbia
FEMNET, Germany
Federacion de Asociaciones de Medicus Mundi, Spain
Fashion Revolution Pakistan, Pakistan
Fashion Revolution Nigeria, Nigeria
Fashion Revolution New Zealand, New Zealand
Fashion Revolution Italia, Italy
Fashion Revolution Hungary, Hungary
Fashion Revolution CZ, Czechia
Fashion Revolution Belgium, Belgium
Fashion Revolution Austria, Austria
Fashion Revolution France, France
fairplay-VIDC, Austria
FAIR, Italy
Fair Trade Advocacy Office, Belgium
Fair Action, Sweden
Extinction Rebellion, Belgium
Ev.- Luth. Frauenwerk Hamburg-West/Südholstein, Germany
European Center for Constitutional and Human Rights (ECCHR)
Equo Garantito - Assemblea Generale Italiana del Commercio Equo e Solidale, Italy
EPN - Development Policy Network Hesse, Germany
Entraide & Fraternité, Belgium
ENS - Development Policy Network Saxony, Germany
Eine Welt Leipzig (One World Leipzig), Germany
Eetti, Finland
Ecumenical Institute for Labor Education and Research, Philippines
écoconso, Belgium
drip by drip, Germany
Dreikönigsaktion der Katholischen Jungschar DES Varese, Italy
deeltwee, Netherlands
DEAB – the development policy association in Baden-Württemberg, Germany
De Transformisten vzw, Belgium
Coordinadora Estatal de Comercio Justo, Spain
Coalition of youth organizations SEGA, North Macedonia
Coalition of Cambodian Apparel Workers' Democratic Union, Cambodia
CNE-CSC, Belgium
CNCD – 11.11.11, Belgium
Clothing Loop, Netherlands
Clean Clothes Campaign International Office, Netherlands
Clean Clothes Campaign Germany, Germany
Circular Berlin, Germany
CETRI, Belgium
CHEAP, Italy
CIDSE, Belgium
Centre for the Politics of Emancipation, Serbia
Centre for Labour Rights CLR and Mary Word Loreto Foundation, Albania
Center of modern Skills, Serbia
Center for Trade Union and Human Rights, Philippines

Center for Sustainable Development of Serbia, Serbia
Center for Democracy Foundation, Serbia
Center for Alliance of Labor and Human Rights (CENTRAL), Cambodia
Centar za dostojanstven rad - Center for Dignified Work, Serbia
CECU, Spain
CAST ONG ETS, Italy
Cambodian Alliance of Trade Unions (CATU), Cambodia
BUNDjugend - Young Friends of the Earth Germany, Germany
Broedelijk Delen, Belgium
bremen.global, Germany
Bremen Information Center for Human Rights and Development, Germany
BİRTEK-SEN, Türkiye
Bangladesh Center for Workers Solidarity (BCWS), Bangladesh
Avansa Limburg, Belgium
Avansa Centraal Vlaanderen, Belgium
Avansa Brugge, Belgium
Attac Österreich, Austria
Attac Bremen, Germany
ASTRA-Anti trafficking action, Serbia
Association "Novi put", Bosnia & Herzegovina
Association for social, cultural and creative development ZORA, Bosnia & Herzegovina
Associació Vestuari Compartit, Spain
Asociacion Kidenda, Spain
Arnika z.s., Czechia
Arisa, Netherlands
Anukatham Unorgansied Worker Union, India
Animus Association Foundation, Bulgaria
Amis de la Terre France, France
Alternative girls center, Serbia
Akota Garments Workers Federation (AGWF), Bangladesh
Afro-Asiatisches Institut Graz (AAI), Austria

ADL COBAS, Italy
ACV CSC, Belgium
ACV CSC Metea, Belgium
ACV Puls, Belgium
achACT, Belgium
A 11 - Initiative for Economic and Social Rights, Serbia
3WF Hannover - Forum für eine andere Welt (Forum for a different world), Germany



Co-funded by
the European Union

Projekat „Fashioning a Just Transition (FJT)” realizuje se uz finansijsku podršku Evropske unije. Za sadržaj projekta isključivo je odgovorna Clean Clothes Campaign mreža i on ne mora nužno odražavati stavove Evropske unije.